MEMORIA 2022

ADABA





ADABA

- Carta del presidente
- Cultura Organizativa.
- Redes.
- Convenios de colaboración.

ESTRUCTURA

- Organigrama
- Junta Directiva
- Equipo de Gestión
- Sedes.

SATISFACCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

WEB Y REDES SOCIALES

SERVICIOS Y ACTIVIDADES

- Servicio de Atención y Acogida
- Servicio de Información, Orientación y Apoyo
- Servicio de Atención Temprana
- Servicio de Habilitación Funcional
- Servicio de Terapia del Lenguaje
- Servicio de Psicología.
- Actividades de Ocio y Juventud
- Otras actividades

DOCUMENTACIÓN GRÁFICA

INFORME ECONÓMICO

- Origen de la financiación.
- Destino de los fondos.

FINANCIADORES Y ALIANZAS

- Financiadores
- Alianzas

•CARTA DEL PRESIDENTE

Juan Diego García Gallardo.

A pesar de llevar unos años de grandes dificultades, si algo ha caracterizado a este 2021, es la vuelta a la presencialidad definitiva de nuestras actividades, a nuestros proyectos de ocio y actividades desarrolladas desde nuestra sección juvenil, donde por primera vez en muchos años, se ha desarrollado un campamento de verano.

En esta memoria, intentamos reflejar todo lo que es ADABA y lo que ha supuesto para ella el 2022. Hemos tenido nuestra revisión de continuidad a nuestras gestiones de calidad y la preparación de cara a 2023 renovar nuestro sello de calidad, bajo en nuevo modelo EFQM, con la única pretensión de dar nuestros socios, familiares y sociedad en general nuestros mejores servicios.

Gracias a todos y cada uno de vosotros por formar parte de esta gran familia, socios, familiares, profesionales, amigos, voluntarios, colaboradores y a todas aquellas personas que de una forma u otra velan por nuestros intereses, sin duda sin vuestra ayuda ADABA no seguiría viva y activa.

Por mi parte, el compromiso de que tengáis la seguridad que tanto la junta directiva que presido cómo el equipo técnico, seguirá trabajando para que las personas con discapacidad no den un paso atrás en los logros conseguidos en los últimos años y sigamos consiguiendo nuestros objetivos para mejorar la calidad de vida de las personas sordas y sus familias.

•CULTURA ORGANIZATIVA

PROPÓSITO

MISIÓN

VISIÓN

VALORES



PROPÓSITO

Influir y contribuir positivamente en la sociedad haciéndola más igualitaria e inclusiva.



MISIÓN

por personas con discapacidad auditiva y familiares, que lucha por la eliminación de barreras de comunicación y vela por los intereses de las personas con problemas auditivos.



VISIÓN

Consolidación de los servicios que ofrecemos para cubrir las necesidades de todos sus grupos de interés, mediante la captación de recursos económicos y apoyados.



VALORES

Transparencia, Orientación y defensa sus miembros, Integración social, Compromiso, Calidad de Gestión, Profesionalidad, Tolerancia y Solidaridad.

PLAN ESTRATÉGICO 2020-2023

LE 1
Dar visibilidad a la
Discapacidad Auditiva.

OE 1.1

Dar difusión de la entidad a la sociedad.

OE 1.2

Promover el sentido de pertenencia de los socios a la entidad

LE2

Lograr sostenibilidad y estabilidad económica

OE 2.1

Incrementar los ingresos.

OE 2.2

Conseguir equilibrio presupuestario

LE3

Mejorar la promoción de la autonomía de la persona con discapacidad auditiva OE 3.1

Incrementar la calidad de los servicios.

OE 3.2

Incrementar los servicios de la entidad.

3

4

LE5
Desarrollar el talento del equipo
OE 5.1

Desarrollar las competencias de las personas OE 5.2 Mejorar el clima laboral



Mejorar el funcionamiento y la gestión de la organización

OE 4.1

Lograr la implicación del liderazgo
OE 4.2

Fortalecer el trabajo en equipo







Adaba forma parte:

Fedapas	
Fiapas	
Plataforma Voluntariado de Mérida	
Plataforma de Voluntariado Extremeña.	
Plataforma Sanitaria de Pacientes de Extremadura.	

·CONVENIOS DE COLABORACIÓN.

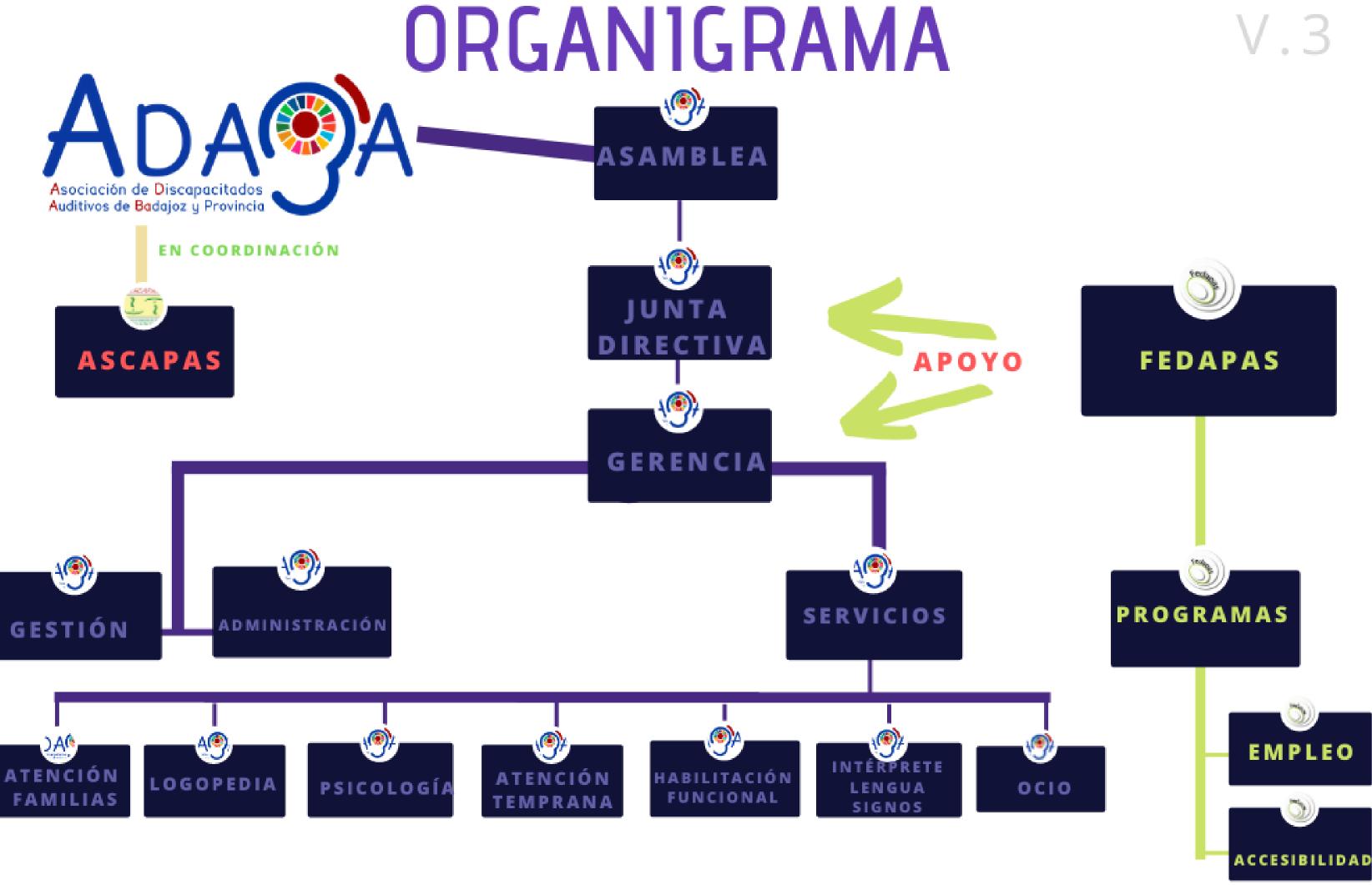
- Universidad de Extremadura.





- Fundación Sorapán de Rieros.
- Thercli. Servicios Integrales Socio-Sanitarios.
- Perfumería Antonio Miguel Sánchez Romero.

- Centro Auditivo Audika.
- Centro Auditivo Aural-Widex.
- Centro Auditivo Gaes-Amplifón.
 - Centro Auditivo Audicost.
 - Centro Auditivo Solextrem.
 - Centro Auditivo Periañez.



ESTRUCTURA



SEDES

Badajoz

Avda. José María Alcaraz y Alenda, s/n (pasaje) 06011 Badajoz

Teléfono: 924242626 // 661566269

Mérida

C/ Antonio Hernández Gil, s/n (Local Altenic) 06800 Mérida

Teléfono: 924310300 // 661566268

e-mail: administracion@asociacionadaba.org



SERVICIOS

SERVICIO DE ATENCIÓN **Y ACOGIDA**

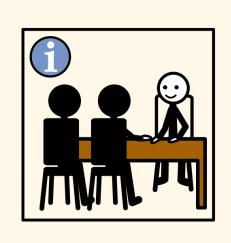
56 beneficiarios

SERVICIO DE INFORMACIÓN, **ORIENTACIÓN Y APOYO**

124 beneficiarios

SERVICIO DE ATENCIÓN **TEMPRANA**

51 usuarios atendidos







SERVICIO DE HABILITACIÓN **FUNCIONAL**

23 usuarios atendidos

SERVICIO DE TERAPIA DEL **LENGUAJE**

10 usuarios atendidos

SERVICIO DE PSICOLOGÍA.

13 usuarios atendidos

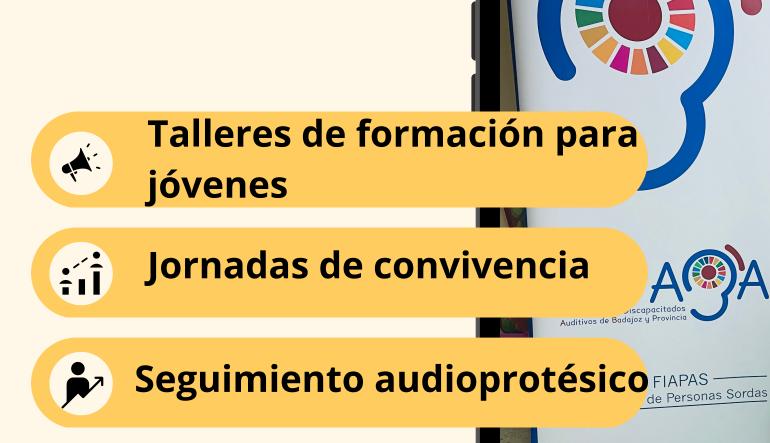


ACTIVIDADES

ACTIVIDADES DE OCIO Y

JUVENTUD

OTRAS ACTIVIDADES



Banco de audífonos

• 130 participantes entre jóvenes y familias



























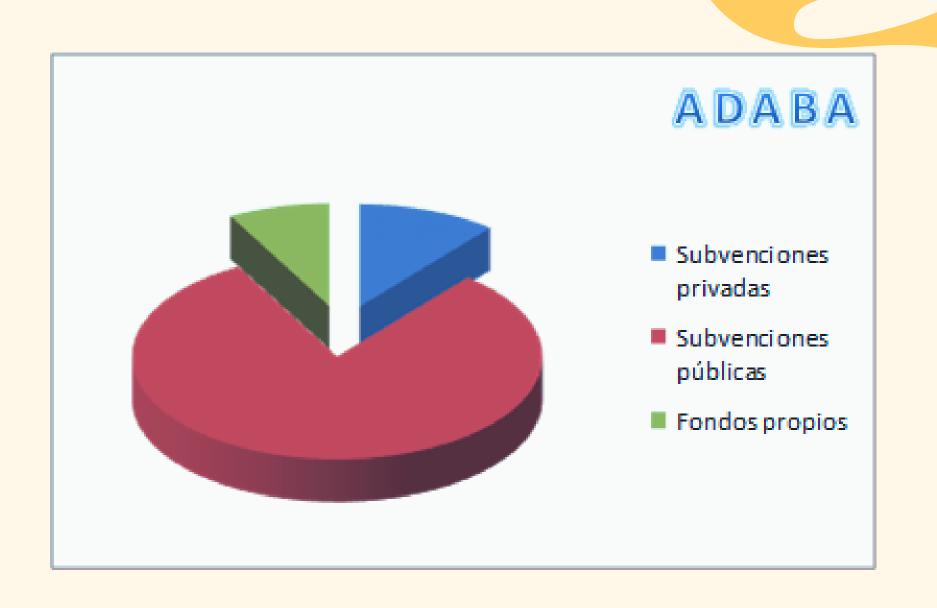




INFORME ECONÓMICO

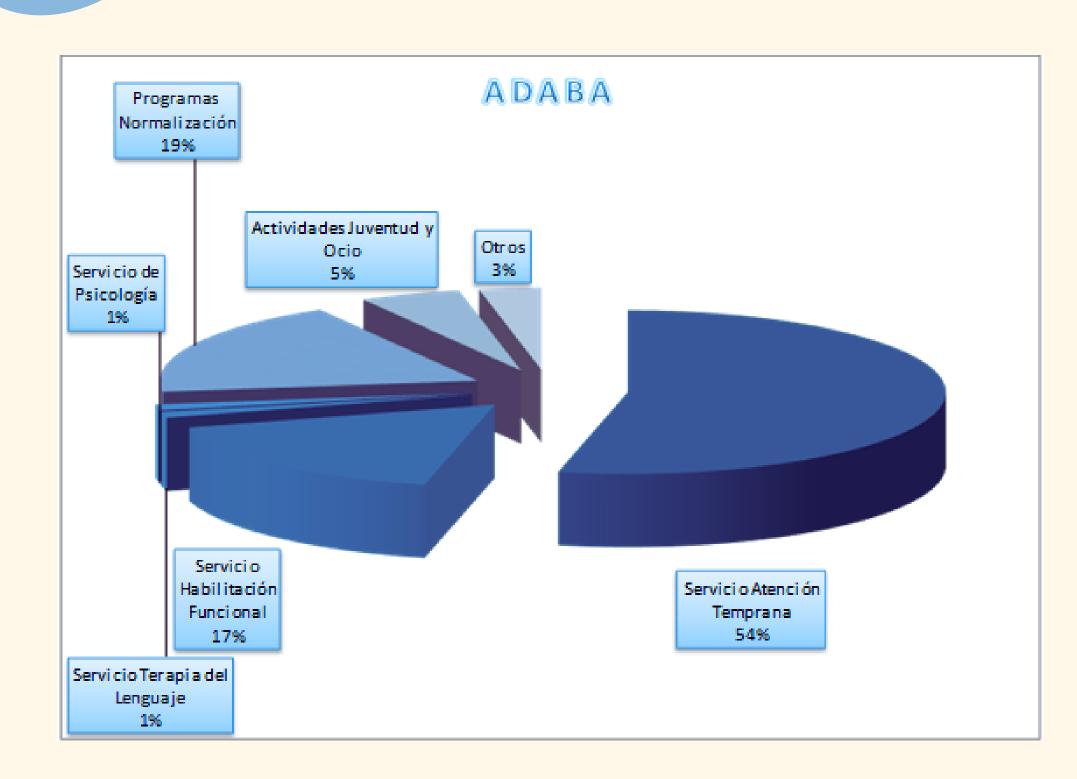
ORIGEN DE LA FINANCIACIÓN

- Subvenciones privadas 11%
- Subvenciones públicas 81%
- Fondos propios 8%



DESTINO DE LOS FONDOS

Servicios de Atención Temprana 54%
Servicio de Habilitación Funcional 17%
Programas Normalización 19%
Actividades Juventud y Ocio 5%
Servicio Terapia del Lenguaje 1%
Servicio Psicología 1%



FINANCIADORES















Fedalogo Value Control Control

ALIANZAS







JUNTA DE EXTREMADURA

Consejería de Educación y Empleo





Consejería de Sanidad y Servicios Sociales















M Ш

DESTINATARIOS

De los participantes:

9,45

(En una escala del 1 al 10)

FINANCIADORES

De los participantes:

(En una escala del 1 al 10)

SATISFACCIÓN GRUPO, DE

PARNETS

De los participantes:

10

(En una escala del 1 al 10)

PERSONAS.



De los participantes:

8,57

(En una escala del 1 al 10)

